



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+: 312031D233

DODATOK č. 1

k Dohode č. 17/§50j/NS 2016 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený v zmysle Čl. VII bod 1 dohody medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce

Sídlo: **Saleziánov č.1, 071 01 Michalovce**

zastúpeným riaditeľkou: **Mgr. Máriou Bálintovou**

IČO: **30 794 536** DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie : **Štátna pokladnica**

IBAN: **SK83 8180 0000 0070 0053 4274**

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obcou Lekárovce**

Sídlo: **072 54 Lekárovce 505**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Milanom Örmезeyom**

IČO: **00 325 422** DIČ: **2020740865**

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť **O 84.11/ Všeobecná verejná správa**

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť **O 84.11/ Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **VÚB, a.s.**

IBAN: **SK77 0200 0000 0000 2872 0552**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia nasledujúce články a body dohody:

1. V Článku I. Predmet dohody - sa mení bod 1 a 3:

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje

Prioritná os 3 Zamestnanosť

- Národného projektu : „ Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“

- Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

2. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa mení bod 14 :

14) **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

3. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa dopĺňa bod 17 :

18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

5. V článku III. Práva a povinnosti úradu – sa dopĺňa bod 5:

5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

6. V článku IV. Oprávnené náklady – sa mení bod 2:

2) Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka.

7. V článku V. Osobitné podmienky – sa mení bod 2

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č.357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou **Dohody č. 17/§50j/NS 2016 zo dňa 25.10.2016** a bol spísaný z dôvodu zmeny zdrojov financovania finančných prostriedkov. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis. Ostatné ustanovenia **Dohody č. 17/§50j/NS 2016 zo dňa 25.10.2016** ostávajú nezmenené.

V Michalovciach, dňa 15.02.2017


.....
zamestnávateľ
/štatutárny zástupca/





.....
Mgr. Mária Bálintová
riadiateľka úradu